TUDULINNA LASTEAIA TÖÖTAJATE RAHULOLU- UURING 2012/2013

Küsimustikule vastas 5 töötajat, neist kolm töötajat abipersonali hulgast.

Küsimustele anti viis vastusevarianti, millest 1 tähendas „ei nõustu üldse“ ja 5 „nõustun täielikult“. Võimalik oli valida ka variant „ ei oska vastata“

Ankeet oli jagatud seitsmesse teemaplokki, igale teemaplokile oli vastajal võimalus lisada oma kommentaare ja mõtteid.

**2012/2013.õ.a. analüüs valdkonniti**

**Juhtimine- 4,6**

Lasteaia töötajatel on võimalus kaasa rääkida oluliste otsuste tegemisel- 4,8

Tean oma rolli lasteaia arengukava elluviimisel- 4,8

Planeeritud muudatused viiakse ellu- 4,6

Juhataja kasutab lasteaiale eraldatud ressursse efektiivselt- 5,0

Meie lasteaias käsitletakse probleeme avalikult- 4,25

Meie lasteaed on hästi juhitud- 4,2

**Motiveerimine- 4,4**

Meie lasteaias jagatakse tunnustust hästi tehtud töö eest- 4,0

Tunnen, et meie lasteaias hinnatakse minu tööd- 4,8

Mulle antakse minu töö kohta tagasisidet- 4,4

Tunnen, et lapsevanemad hindavad õpetajate tööd- 4,4

**Töötingimused- 4,9**

Olen rahul meie lasteaia tööruumidega- 5,0

Olen rahul meie lasteaia olmetingimustega- 5,0

Mul on olemas kaasaegsed vahendid, et teha oma tööd hästi- 4,8

Tööaja korraldus annab võimaluse oma aega planeerida- 4,8

**Arenguvõimalused- 4,6**

Meie lasteaias töötamine võimaldab mul kasutada oma teadmisi, oskusi ja võimeid- 5,0

Lasteaed võimaldab mul osaleda minu arenguks olulistel koolitustel- 4,2

Olen saanud rääkida juhtkonnaga oma soovidest ja arenguvõimalustest- 4,6

Meie lasteaias vahetatakse tööalaseid kogemusi ja teadmisi- 4,6

**Suhted lasteaias- 4,46**

Meie lasteaia töökollektiivis on avatud õhkkond- 4,4

Meie lasteaia töötajate suhted juhtkonnaga on head- 4,6

Rühma õpetajate ja lastevanemate suhted on valdavalt head- 4,4

Õpetajate ja õpetaja-abi suhted lastega on valdavalt head- 4,6

Õpetajate käitumine on lastele eeskujuks- 4,6

Meie lasteaias ollakse sallivad kõigi suhtes- 4,2

**Info liikumine lasteaias- 4,38**

Meie lasteaias on aktiivne hoolekogu- 4,2

Hoolekogu suudab mõjutada lasteaias toimuvat- 4,2

Töö tegemiseks vajalik informatsioon jõuab minuni õigeaegselt- 4,75

Tööalase info saamiseks kasutan järgmiseid allikaid:

Juhtkond- 4,8 (5 vastanut)

Hoolekogu- 2,5 (2 vastanut)

Kohalik omavalitsus- 3,0 (2 vastanut)

Lasteaia koduleht- 3,25 (4 vastanut)

Infostend- 4,0 (4 vastanut)

Sisevõrk- 4,75 (4 vastanut)

Lasteaia dokumentatsioon- 3,66 (3 vastanut)

Muu kanal- 3,0 (2 vastanut)

**Lasteaia maine ja üldine rahulolu lasteaiaga- 4,86**

Meie lasteaial on hea maine, siia tahetakse lapsi tuua- 5,0

Meie lasteaias omandatav alusharidus võimaldab lastel tulevikus hästi hakkama saada- 5,0

Usun, et töötan meie lasteaias ka aastate pärast- 4,8

Soovitan meie lasteaeda tööle tulla- 5,0

Mulle meeldib minu töö- 4,6

Olen meie lasteaiaga üldiselt rahul- 4,8

**Parendusvaldkonnad:**

Negatiivselt skaalalt (1,2) vastuseid ei valitud, vastusevarianti „ei oska vastata“ või jäeti vastamata kaheksal korral.

Ehitada kuur, kus hoida tööriistu ja õuevahendeid.

**Kokkuvõte 2012/2013.õ.a.**

**Valdkonnad:**

Juhtimine- 4,6

Motiveerimine- 4,4

Töötingimused- 4,9

Arenguvõimalused- 4,6

Suhted lasteaias- 4,46

Info liikumine lasteaias- 4,38

Lasteaia maine ja üldine rahulolu lasteaiaga- 4,86